

La théorie de Taylor

Pour Taylor, la motivation des ouvriers provient uniquement de la rémunération versée. Il met donc en place un salaire au rendement, seul susceptible de stimuler la productivité des salariés.

Equation de la motivation :

Efficacité → Rémunération → Satisfaction

Mais, faut-il avouer que la motivation ne peut être pure.

La motivation et la démotivation sont donc deux concepts parallèles, et ne relèvent pas d'un continuum.

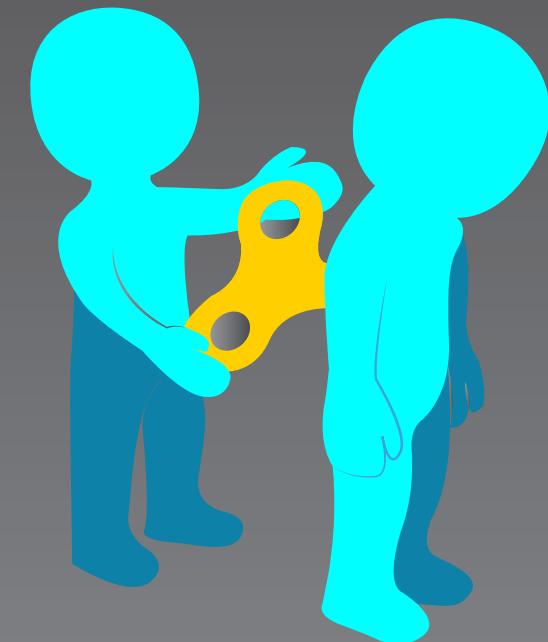
Qu'est-ce que la démotivation alors ?

La démotivation, qui signifie l'absence de volonté ou de raison d'agir, est un fléau au sein de l'entreprise, qu'il vaut mieux prévenir que guérir. La démotivation est par ailleurs contagieuse et une fois installée, il est difficile de la renverser à moins d'opérer de grands changements.

Quelles sont les principales Causes de la démotivation ?



LA MOTIVATION AU TRAVAIL



Quelles sont les conséquences de la démotivation ?



Réalisé par:
BOUAYAD Driss
ELRHOMARI Halima
LAHNIN Zineb
LAMTILI Imad
LAYILE Ghita

Qu'est-ce que la motivation ?

La motivation est un concept qui peut être vu comme «fourre-tout». Ce n'est pas un facteur intrinsèque ou comportemental inhérent à la personnalité du salarié. Ce n'est pas non plus un facteur purement externe, fruit d'un environnement ou d'une méthode de management. Il s'agit, en fait, de l'interaction d'éléments poussant une personne à agir, à se donner les moyens d'atteindre son but. Voilà donc un subtil cocktail, un mélange de facteurs externes et internes, conscients et inconscients, mettant en relation un contexte professionnel et un salarié. La motivation n'est de ce fait pas la même pour chacun, d'autant qu'elle évolue au fil du temps.

L'intensité de la motivation des salariés varie en fonction :

- des individus,
- du contexte,
- du temps.

Pourquoi motiver le personnel ?

la prévention des risques professionnels : lutte contre le burn out ou encore amélioration des conditions de travail deviennent des enjeux majeurs sur lesquels les organisations doivent se pencher.

La productivité se trouvera améliorée, alors que l'absentéisme et le turnover diminueront.

des équipes moins stressées et plus impliquées dans leurs projets

performance individuelle et collective se retrouvent améliorées, dans un contexte professionnel propice au bien-être.

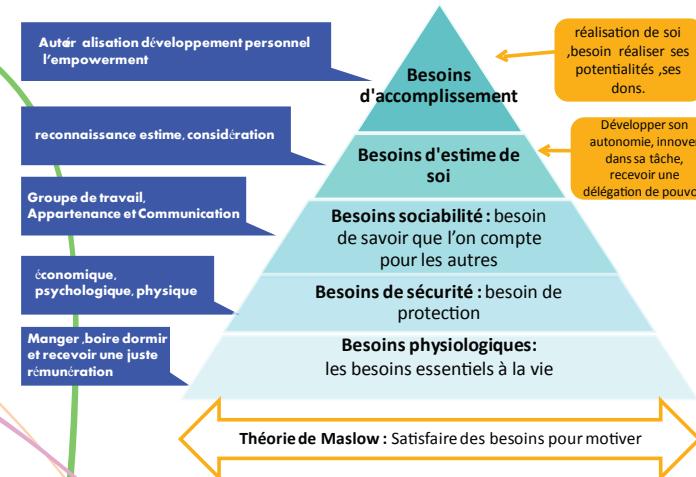


Quels sont les théories démotivation ?

Les recherches et la littérature sur les théories de la motivation sont multiples. La question centrale à tous ces travaux est : « Qu'est-ce qui incite un individu à se comporter d'une certaine manière dans son travail ? »

On cite :

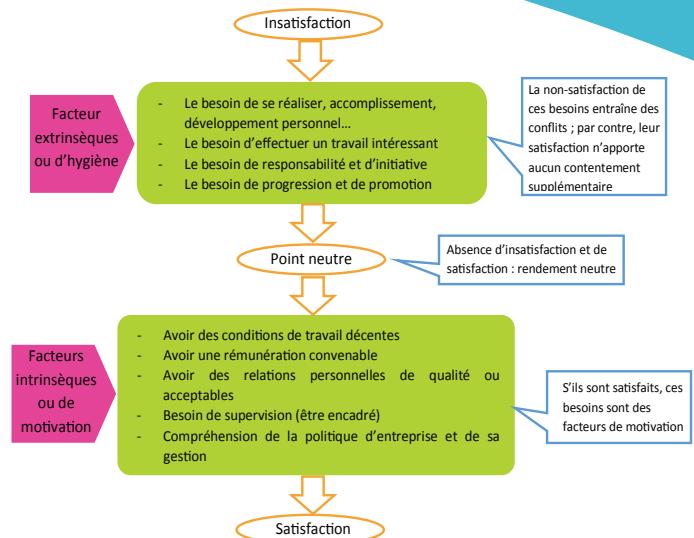
La hiérarchie des besoins de Maslow



Frederick Herzberg ou la double nature des motivations

Il a identifié deux catégories de besoins :

- Besoins d'entretien ou d'hygiène (extrinsèques)
- Besoins de réalisation (intrinsèques)



La théorie des attentes de Vroom

